

CARRIÈRES ET PROFESSIONS

J'ai passé le test SYNERGIMAX^{MD}



MARLENE LEBREUX

COLLABORATION SPÉCIALE

Comme convenu dans ma chronique de la semaine dernière, j'ai passé le test SYNERGIMAX^{MD} par Internet. Celui-ci a révélé que mes fonctions dominantes sont « affectives » et « cognitives » et que mon type de fonctionnement est « spécialiste », c'est-à-dire que je suis une personne qui s'investit dans ses projets avec intensité.

Mis au point par M. Serge Racine, Ph.D., professeur agrégé à l'Université de Montréal, SYNERGIMAX^{MD} est un test psychométrique qui a nécessité quinze ans de recherche et trois ans de validation scientifique. « Le test ne mesure pas la quantité de l'intelligence, mais bien la qualité de l'intelligence. En apprenant qu'elle est cognitive et affective par exemple, une personne peut en tenir compte quand elle doit prendre une décision de formation ou d'orientation concernant son avenir, surtout si elle aspire à un travail qui exige des habiletés sociales et imaginatives », explique-t-il.

Survot du test

Comment SYNERGIMAX^{MD} fonctionne-t-il pour déterminer vos fonctions dominantes? Parmi 20 tableaux comprenant chacun quatre

descriptions d'habiletés « MB1 », la personne doit indiquer celui qui la représente le mieux et celui qui la représente le moins bien. Cela peut être le groupe de mots suivants: « audacieuse, adroite, enthousiaste et analytique » ou celui-ci: « persuasive, impliquée, systématique et rêveuse ». Une 2^e partie permet de valider les résultats obtenus.

À la fin du test, il est possible de télécharger le rapport complet de ses résultats (sept pages). Dans un premier temps, celui-ci identifie laquelle ou lesquelles des cinq fonctions (imaginative, affective, physique, cognitive ou sociale) la personne a le plus développée(s) dans ses expériences, ainsi que ses tendances, l'environnement dans lequel elle est à l'aise, le type d'équipiers dont elle a besoin et ses besoins fonctionnels. Dans un deuxième temps, le rapport indique son type de fonctionnement parmi les 18 recensés (spécialiste, perfectionniste, entrepreneur, chercheur, conseiller, etc.). Cela inclut des explications sur les points suivants: son comportement typique, ce qu'elle peut apporter à une organisation, comment elle fonctionne sous pression, ce qu'elle craint le plus, comment elle influence les autres et, finalement, comment elle peut devenir plus efficace dans son mode de fonctionnement.

« La personne peut également poser des questions concernant ses résultats à des professionnels. Il lui suffit de participer au forum. Le forum de Synergimax-International est géré par des professionnels d'ordres reconnus dans le do-

main des ressources humaines et ceux-ci se conforment scrupuleusement à leur code d'éthique respectif. La personne n'est donc pas laissée seule avec elle-même. À ce jour, notre test est le seul qui permette une telle interaction », signale M. Richard Durand, président de Synergimax-International inc., éditeur et distributeur du test. De plus, une personne peut même décider, par la suite, de joindre son rapport personnel à son c.v.

Pour une meilleure gestion

Dans les sociétés et les entreprises, SYNERGIMAX^{MD} peut être utilisé à des fins de recrutement. M. Durand affirme que plusieurs centaines d'organisations, comme la Ville de Québec, la Ville de Sherbrooke, Domtar et Le Réseau La Capitale Immobilier, utilisent déjà SYNERGIMAX par Internet: « Dans le but de combler un poste vacant, une entreprise peut décider de faire passer le test aux candidats potentiels. L'avantage est qu'il permet de gérer les ressources humaines en respectant les différences entre les personnes, autrement dit en tenant compte des besoins fonctionnels de chacun. »

« Traite les autres comme tu aimerais qu'ils te traitent. » Pour M. Durand, l'adage ne saurait être plus faux, étant donné que toutes les personnes n'ont pas les mêmes besoins. Pour être efficace et heureuse dans son travail, la personne affective a besoin de sincérité et de sécurité et celle qui est cognitive, de responsabilités bien définies et de temps pour traiter l'information.